

Edouard Hayaud,
président de EHCC
et executive coach



EHCC : Un accompagnement adapté à chaque situation !

Collectifs ou individuels, les accompagnements et coachings proposés par EHCC permettent aux dirigeants, aux managers et à leurs équipes de trouver le meilleur équilibre entre nécessaire adaptation et performance durable dans un contexte en perpétuelle évolution.

**Dans un monde en « per-
macrise », l'accompagnement
des dirigeants, des managers
et des cadres est un réel enjeu.
Pourquoi ?**

Les transitions qui s'accroissent et souvent se cumulent créent de nouvelles contraintes et tensions, avec une plus forte exposition au stress pour l'ensemble des équipes. Dans ce contexte d'adaptation quasi permanente, les dirigeants et le management sont en première ligne : pour porter et incarner ces transformations au sein de leurs organisations, ils se doivent d'être particulièrement attentifs à l'efficacité ou à l'inefficacité de leurs comportements sur leurs équipes, leurs organisations et à terme leurs performances.

**Comment les accompa-
gnez-vous ?**

Pour les accompagner EHCC intervient à plusieurs niveaux : individuel avec du coaching comportemental sur des durées moyennes de 6 à 9 mois pour aider, par exemple, un dirigeant ou un manager à renforcer ses capacités

d'analyse et de décision, à réfléchir à son usage du temps, à réguler ses comportements émotionnels, à agir en fonction de ses priorités actuelles et non pas de ses réussites passées. Au final, le coaching aide à développer leurs capacités d'adaptation lors d'une prise de fonction significative, dans une période d'incertitude ou de complexité.

Sur un plan collectif, EHCC accompagne des équipes de direction en forte croissance qui ont alors besoin de maintenir une dynamique sans se disperser ou s'épuiser, mais aussi des équipes confrontées à des difficultés soudaines ou récurrentes liées tant à leurs modes de fonctionnement, qu'à leurs comportements. Enfin, EHCC intervient également dans des situations de ruptures ou de tensions relationnelles entre deux ou plusieurs collaborateurs : les aider à mieux comprendre ce qui biaise leurs perceptions, à observer et réguler leurs émotions et à identifier des comportements plus efficaces afin de renouer

le dialogue indispensable à toute collaboration.

**Quels sont les retours de vos
coachés ?**

Ils apprécient particulièrement la personnalisation de l'accompagnement proposé. En effet, EHCC accorde une grande place à la compréhension et à l'échange avec ses clients pour adapter au mieux les méthodes d'intervention à chaque besoin, équipe ou individu. Cette co-construction permet de trouver des solutions spécifiques à chaque situation et favorise ainsi une plus forte appropriation par les parties prenantes. Ils apprécient également l'utilisation d'approches transférables et de méthodes sécurisantes car rigoureuses, pragmatiques et éprouvées. Et sans doute une touche d'optimisme clairvoyant.

Contact :

- +33 (0)6 63 40 32 44
- edouard.hayaud@ehcc.fr
- www.linkedin.com/in/edouard-hayaud-executive-coach